



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

## SPIMM - Sprijin IMM pentru Regiunea Sud-Est



Beneficiar: **CAMERA DE COMERT, INDUSTRIE SI AGRICULTURA GALATI**

Partener 1: **CAMERA DE COMERT, INDUSTRIE, NAVIGATIE SI AGRICULTURA CONSTANTA**

Partener 2: **RD GLOBAL PROJECT CONSULTING SRL BUZAU**

**PROIECT COFINANȚAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEANI PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL  
CAPITAL UMAN 2014 - 2020**

Axa prioritară 3 Locuri de muncă pentru toți

Obiectiv specific 3.12 Îmbunătățirea nivelului de cunoștințe/ competențe/ aptitudini aferente  
sectoarelor economice/ domeniilor identificate conform SNC și SNCDI ale angajaților

Titlul proiectului: SPIMM - Sprijin IMM pentru Regiunea Sud - Est

Contract POCU/464/3/12/128166

**BENEFICIAR: CAMERA DE COMERT, INDUSTRIE SI AGRICULTURA GALATI**

Municipiul Galati, România, Str. Mihai Bravu nr. 46

Tel: 0236/460 545

E-mail: [ccia@cciagl.ro](mailto:ccia@cciagl.ro)

**PARTENER 1: CAMERA DE COMERT, INDUSTRIE, NAVIGATIE SI AGRICULTURA CONSTANTA**

Municipiul Constanta, Romania, Bulevardul Alexandru Lăpușneanu nr. 185A

Tel: 0241/ 619 854

E-mail: [office@ccina.ro](mailto:office@ccina.ro)

**PARTENER 2: RD GLOBAL PROJECT CONSULTING SRL BUZAU**

Municipiul Buzau, Romania, Aleea Sperantei nr 1

Tel: 0747011411

E-mail: [office.rdconsulting@gmail.com](mailto:office.rdconsulting@gmail.com)

**MANAGER PROIECT**

**OPREA IRINEL**

**0745080725**

[oprea\\_irinel@yahoo.com](mailto:oprea_irinel@yahoo.com)

## OBIECTIVUL GENERAL AL PROIECTULUI

Imbunatatirea competentelor si cresterea performantelor profesionale pentru 330 persoane avand calitatea de angajati, prin furnizarea unor programe personalizate de formare si alte activitati, in scopul cresterii sanselor de dezvoltare sustenabila si a gradului de adaptabilitate a activitatii la dinamica sectoarelor economice cu potential competitive identificate conform SNC si din domeniile de specializare inteligenta, in Regiunea Sud-Est.

## OBIECTIVE SPECIFICE

OS1\_Cresterea gradului de constientizare a 100 de angajatori din sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI privind importanța și necesitatea participării angajaților la programe de formare continuă prin: a) dezvoltarea unui cadru general de informare si de promovare a ocuparii sustenabile; b) desfasurarea a 9 campanii de constientizare la nivelul regiunii Sud-Est privind importanta, avantajele, necesitatea, posibilitatile de acces si beneficiile participarii angajatilor la activitati si programe de imbunatatire a competentelor; c) crearea unui parteneriat regional public-privat intre actori relevanti din regiunea Sud-Est, in vederea identificarii unor solutii viabile si inovative de imbunatatire a conditiilor de lucru, de crestere a capacitatii de insertie/mobilitate profesionala, de adaptare a angajatilor la progresul tehnologic si dezvoltarea competitiva.

OS2\_Imbunatatirea performantelor profesionale, cresterea gradului de adaptabilitate a activitatii la dinamica economica si mecanismele progresului tehnologic din sectoarele cu potential de specializare inteligenta si crearea premiselor de dezvoltare pentru 330 angajati din intreprinderi din regiunea Sud-Est, prin: a) furnizarea de programe de formare profesionala a adultilor (cursuri de calificare si de perfectionare); b) desfasurarea a 12 seminarii judetene la nivelul regiunii Sud-Est adresate grupului tinta al proiectului privind temele secundare “Sprijinirea tranzitiei catre o economie cu emisii scazute de dioxid de carbon si eficienta din punctual de vedere al utilizarii resurselor”, “Inovare sociala”, “Imbunatatirea accesibilitatii, a utilizarii si a calitatii tehnologiilor informatiei si comunicatiilor” si “Nediscriminare”.

OS3\_Dezvoltarea performanta si cresterea sustenabilitatii a 36 de intreprinderi care isi desfasoara activitatea si/sau intentioneaza sa isi adapteze activitatea in sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, respectiv introducerea unor programe de invatare la locul de munca, prin: a) incheierea a 36 de protocoale de colaborare cu reprezentantii legali ai intreprinderilor/IMM in vederea furnizarii unor activitati de sprijin personalizat, b) elaborarea si introducerea unor programe de invatare la locul de munca in scopul dezvoltarii si cresterii sustenabile a 36 de intreprinderi din regiunea Sud Est.

OS4\_Imbunatatirea insertiei socio-profesionale, sprijinirea mobilitatii, promovarea egalitatii de sanse, combaterea descriminarii, depasirea barierelor de ordin moral si etnic si accentuarea imaginii sociale a femeilor (aprox. 2% din grupul tinta vizat, respectiv 7 femei) si a persoanelor cu varsta cuprinsa intre 55 - 64 ani (peste 10% din grupul tinta vizat, respectiv 34 persoane) prin asigurarea accesului egal la pachetul de activitati furnizat la nivelul regiunii Sud-Est (judetele Constanta, Buzau, Galati).

OS5\_Implementarea principiului dezvoltarii durabile, asigurarea protectiei mediului, utilizarii eficiente a resurselor si imbunatatirea accesibilitatii, utilizarii si calitatii TIC prin: a) furnizarea de elemente specifice in derularea programelor de formare profesionala pentru 330 persoane angajate in intreprinderi din sectoarele economice cu potential competitiv identificate conform SNC și în domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI; b) sprijinirea intreprinderilor/IMM in elaborarea si introducerea unor programe de invatare la locul de munca, care includ si promovarea dezvoltarii durabile, sprijinirea tranzitiei catre o economie eficienta, cu gestionarea resurselor, utilizarea si calitatea TIC, in vederea asigurarii echilibrului dintre dezvoltarea sustenabila a capitalului uman, mediul inconjurator si cresterea economica durabila la nivelul regiunii Sud-Est.

## GRUPUL TINTA AL PROIECTULUI PENTRU PERIOADA DE SUSTENABILITATE

Grupul-tinta (GT) vizat cuprinde persoane peste 50 de ani, tineri absolventi de studii superioare in vederea integrarii acestora pe piata muncii, persoane defavorizate sau cu probleme de integrare in cadrul unui colectiv, angajati, etc).

### BENEFICIILE IMPLICARII GRUPULUI TINTA IN ACTIVITATILE PROIECTULUI

Participarea gratuita la programe de formare profesionala dupa cum urmeaza:

- ❖ **Vopsitor Industrial:** 360 ore/curs (120 ore teorie, 240 ore instruire practica)
- ❖ **Lucrator Instalator pentru Constructii:** 360 ore/curs (120 ore teorie, 240 ore instruire practica)
- ❖ **Ospatar (chelner) vanzator in unitati de alimentatie:** 720 ore/curs (240 ore teorie, 480 ore instruire practica)
- ❖ **Receptioner de hotel:** 100 ore / curs,



## CUM POATE FI STIMULAT UN ANGAJATOR SA DEZVOLTE COMPETENTELE ANGAJATILOR

Angajatorii sunt stimulați să investească în dezvoltarea competențelor angajaților prin diverse măsuri oferite de stat, fonduri europene sau inițiative private. Iată câteva dintre principalele mecanisme disponibile:

### 1. Facilități fiscale și deduceri

- Angajatorii pot beneficia de deducerea cheltuielilor cu formarea profesională din impozitul pe profit, conform Codului Fiscal.
- Scutiri de taxe pentru programe de ucenicie și internship.

### 2. Finanțări și granturi pentru formare profesională

- Fonduri europene (POCU, FSE+): Sprijină dezvoltarea competențelor angajaților prin proiecte de formare și recalificare.
- Programe naționale: Subvenții pentru angajatori care investesc în formarea personalului, în special în industrii strategice.

### 3. Subvenții pentru angajatori

- ANOFM oferă subvenții pentru angajatorii care angajează și formează șomeri sau persoane din grupuri vulnerabile.
- Programe pentru recalificarea angajaților în industrii afectate de schimbări economice.

### 4. Parteneriate public-private

- Colaborări între companii și instituții de învățământ pentru dezvoltarea de programe de formare duală.
- Proiecte de upskilling și reskilling organizate cu sprijinul statului.

### 5. Alte stimulente

- Acces la cursuri gratuite sau cofinanțate pentru angajați în domenii-cheie (IT, energie verde, digitalizare).
- Creșterea atractivității locurilor de muncă prin oferirea de beneficii legate de educație continuă.

## IMPORTANTA SI BENEFICIILE EDUCATIEI PE TOT PARCURSUL VIETII

Educația pe tot parcursul vieții este esențială atât pentru dezvoltarea personală, cât și pentru progresul profesional și social. Într-o lume aflată în continuă schimbare, învățarea continuă ajută indivizii să se adapteze, să evolueze și să rămână competitivi.

### Importanța educației pe tot parcursul vieții

1. Adaptabilitate la schimbări - Tehnologia și cerințele pieței muncii evoluează constant, iar învățarea continuă permite adaptarea la noile cerințe.
2. Creșterea oportunităților profesionale - Persoanele care își dezvoltă constant competențele au mai multe șanse de promovare și acces la locuri de muncă mai bine plătite.
3. Îmbunătățirea calității vieții - Educația continuă contribuie la o mai bună înțelegere a sănătății, finanțelor și relațiilor sociale.
4. Stimularea gândirii critice și a creativității - Învățarea permanentă dezvoltă abilități de rezolvare a problemelor și gândirea inovatoare.
5. Creșterea stimei de sine și a încrederii - Acumularea de cunoștințe și competențe aduce un sentiment de realizare și siguranță.

### Beneficiile educației continue

#### 1. Beneficii pentru individ

- ✓ Evoluție profesională - Acces la noi cariere și dezvoltarea unor competențe de actualitate.
- ✓ Sănătate mentală mai bună - Procesul de învățare ajută la menținerea activității creierului și la reducerea riscului de declin cognitiv.
- ✓ Dezvoltare personală - Oferă oportunitatea de a descoperi noi pasiuni și de a îmbunătăți viața socială.





#### 2. Beneficii pentru angajatori

- ✓ Creșterea productivității - Angajații bine pregătiți sunt mai eficienți și mai motivați.
- ✓ Reducerea fluctuației de personal - Oferirea de oportunități de învățare sporește loialitatea angajaților.
- ✓ Inovare și competitivitate - Companiile cu personal bine pregătit pot adopta mai ușor noi tehnologii și strategii.

#### 3. Beneficii pentru societate

- ✓ Reducerea șomajului - Persoanele care învață continuu sunt mai puțin expuse riscului de a rămâne fără loc de muncă.
- ✓ O comunitate mai educată și implicată - Educația contribuie la dezvoltarea unor cetățeni activi și responsabili.
- ✓ Progres economic - O populație educată contribuie la inovație și creștere economică.

### Exemple de forme de educație continuă

-  Cursuri online și offline
-  Lectura și autoeducația
-  Învățarea prin experiență la locul de muncă
-  Programe de reconversie profesională

În concluzie, educația pe tot parcursul vieții nu este doar o necesitate, ci și o oportunitate de a evolua și de a avea o viață mai împlinită.

PERSOANELE INTERESATE SA PARTICIPE IN CADRUL ACESTUI PROIECT, POT OBTINE INFORMATII SI SE POT INSCRIE LA URMATOARELE DATE DE CONTACT:

CCIA Galati

Municipiul Galati, România, Str. Mihai Bravu nr. 46

Expert grup tinta: EDZGVERADZE SMARANDOIU ALINA

Tel: 0745 130 545; e-mail: [smarandoiu\\_alina2015@yahoo.ro](mailto:smarandoiu_alina2015@yahoo.ro)

CCINA Constanta

Municipiul Constanta, Romania, Bulevardul Alexandru Lăpuşneanu nr. 185A

Expert grup tinta: DUMITRA BRUN

Tel: 0724 281 993; e-mail: [dumitra.brun@ccina.ro](mailto:dumitra.brun@ccina.ro)

RD GLOBAL PROJECT CONSULTING SRL BUZAU

Municipiul Buzau, Romania, Aleea Sperantei nr 1

Expert grup tinta: ROMAN ADELINA RITA

Tel: 0747011411; e-mail: [office.rdconsulting@gmail.com](mailto:office.rdconsulting@gmail.com)

Titlul proiectului: SPIMM - Sprijin IMM pentru Regiunea Sud-Est

Material editat de: CCIA Galati

Publicat: octombrie 2021

**PROIECT COFINANTAT DIN FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin  
PROGRAMUL OPERATIONAL CAPITAL UMAN 2014 - 2020**

Continutul acestui material nu reprezinta in mod obligatoriu pozitia oficiala a Uniunii Europene sau a Guvernului Romaniei